

Policy Aziendale per la Tutela della Maternità/Paternità e la Conciliazione dei Tempi di Vita Personale e Lavorativa

Premessa L'azienda si impegna a supportare i propri dipendenti nella gestione della maternità e paternità, oltre a promuovere la conciliazione tra vita professionale e vita privata, riconoscendo l'importanza di un equilibrio sano tra i due ambiti. Al di là delle disposizioni previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di riferimento, l'azienda adotta una serie di politiche e misure che vanno oltre i requisiti legali per favorire il benessere dei dipendenti e la loro crescita professionale, inclusi durante e dopo i periodi di congedo.

1. Procedure e Attività di "Back to Work"

- **Programmi di Reinserimento al Lavoro:** Al rientro dal congedo di maternità o paternità, l'azienda ha sviluppato specifici programmi di reinserimento professionale ("back to work") per facilitare una transizione fluida e positiva. Questi programmi possono includere sessioni di coaching, mentoring e supporto psicologico, per aiutare i dipendenti a riadattarsi al lavoro con equilibrio e fiducia.
- **Flessibilità al Rientro:** L'azienda offrirà soluzioni flessibili per i dipendenti che rientrano dal congedo di maternità o paternità, inclusa la possibilità di lavorare inizialmente in smart working o con orari flessibili, per favorire l'adattamento alle nuove esigenze familiari.

2. Part-Time Reversibile

- **Opzione Part-Time Reversibile:** I dipendenti che desiderano ridurre temporaneamente l'orario di lavoro, per esigenze familiari legate alla maternità, paternità o cura dei figli, potranno richiedere un contratto part-time reversibile, con la garanzia di poter tornare al tempo pieno entro un periodo concordato. Questo strumento consente di bilanciare gli impegni lavorativi con le necessità familiari, senza compromettere la carriera professionale.

3. Smart Working

- **Opportunità di Smart Working:** L'azienda promuove l'adozione del lavoro agile (smart working) per i dipendenti che, durante o dopo il congedo di maternità/paternità, necessitano di un maggiore equilibrio tra vita familiare e professionale. Lo smart working potrà essere richiesto su base volontaria e adattato alle specifiche esigenze dei dipendenti, favorendo la produttività senza compromettere la qualità della vita personale.

4. Programmi di Engagement durante il Congedo di Maternità/Paternità

- **Coinvolgimento durante il Congedo:** Durante il periodo di congedo di maternità/paternità, i dipendenti potranno partecipare, su base volontaria, a programmi di engagement aziendale, come webinar, incontri di networking, e sessioni di formazione a distanza. L'azienda offrirà anche opportunità di aggiornamento professionale per i dipendenti in congedo, per aiutarli a mantenersi connessi con le attività aziendali e prepararsi al loro rientro.

5. Monitoraggio e Valutazione delle Politiche

- **Monitoraggio e Feedback:** L'azienda raccoglie regolarmente feedback dai dipendenti per monitorare l'efficacia delle politiche di conciliazione vita-lavoro e per apportare miglioramenti alle misure adottate. Saranno effettuate valutazioni periodiche delle politiche aziendali, al fine

di garantire che queste siano allineate alle necessità dei dipendenti e rispondano alle dinamiche familiari in continuo cambiamento.

Conclusioni L'azienda si impegna a fornire un ambiente di lavoro che supporti attivamente la maternità, la paternità e la conciliazione tra la vita professionale e quella personale, riconoscendo che il benessere dei dipendenti è essenziale per la loro motivazione e produttività. Le politiche aziendali in materia di congedo parentale, smart working e supporto psicologico sono pensate per favorire un equilibrio positivo, garantendo al contempo la continuità e il successo del percorso professionale di ciascun dipendente.