



PER LE STRADE *D'EUROPA*

MENSILE DELLA UILTRASPORTI - ANNO XXIX - N° 11/12

NOVEMBRE-DICEMBRE 2019



AL VIA

IL PROGETTO "ACADEMY"

di Antonio ASCENZI *

In una società in continua e rapida evoluzione come l'attuale, fondata sul dominio del web e sulla competizione più sfrenata, la "conoscenza" rappresenta lo strumento più efficace a disposizione delle persone per evitare di restare indietro ed essere emarginate.

A maggior ragione tutto questo vale nel mondo del lavoro dal momento che, riprendendo Marc Luyckx Ghisi, "nella Società della Conoscenza lo strumento di produzione, il vero valore dell'azienda, non è più un macchinario, ma la persona, con la sua conoscenza, le sue esperienze e le sue intuizioni" e ciò impone al sindacato di concentrare la propria azione su due versanti, entrambi indispensabili a riaffermarne il ruolo e potenziarne la capacità di rappresentanza.

Per un verso, si tratta di difendere il valore della modernizzazione dai ripetuti tentativi datoriali di appropriarsene presentando il sindacato come elemento di conservazione e di freno allo sviluppo della società.

E' già avvenuto in passato, negli anni '50 e '60 del novecento, quando la restaurazione capitalistica seguita al conflitto mondiale, si copriva di un modernismo reazionario per imporre lo sfruttamento dei lavoratori nei luoghi di lavoro e sta accadendo oggi quando il sindacato viene rappresentato come elemento di conservazione e di freno allo sviluppo del Paese.

Basti pensare ai continui e perversi tentativi di affermare il modello della democrazia diretta che renderebbe inutile il ruolo di tutti i corpi intermedi (ivi compreso quindi anche il sindacato) o alla perversa azione delle "Union Busters", società che hanno come compito istituzionale quello della "resezione chirurgica del sindacato dai luoghi di lavoro".

Ne consegue che per sconfiggere questo disegno il sindacato dovrà evitare nella prassi quotidiana, il rifiuto aprioristico del nuovo, nella convinzione che è fondamentale per gli interessi che rappresenta, porsi sempre l'obiettivo di guidare il cambiamento, pena il doverlo subire.

Per altro verso, proprio perché l'organizzazione sindacale rimane, riprendendo Italo Viglianesi, "l'unico organismo il quale possa raccogliere i lavoratori, intesi nella loro generalità di classe, per guidarli ad una azione politica di emancipazione sociale ...", occorre accentuare l'iniziativa sul versante della formazione, strumento fondamentale per rafforzare l'organizzazione e metterla in grado di rispondere alle attese degli associati ed ovviamente questo è possibile se i suoi Rappresentanti nei luoghi di lavoro ed i suoi Quadri dirigenti possiedono le necessarie competenze e se le stesse sono continuamente aggiornate ed incrementate.

Da questo punto di vista, la Uiltrasporti, nella convinzione che il "mestiere" del sindacalista richieda, oggi più che mai, l'apporto di una adeguata formazione permanente che offra quel necessario quanto costante aggiornamento che i tempi attuali richiedono all'impegno sindacale, ha posto in essere negli ultimi anni una intensa attività di formazione per i propri Delegati con l'intento di valorizzarne sempre più il ruolo fornendo loro l'indispensabile bagaglio di conoscenze tecniche in grado di porli come punto di riferimento certo per i lavoratori.

Dopo aver messo a disposizione delle proprie strutture territoriali una significativa offerta formativa che ha coinvolto diverse centinaia di Delegati e Quadri, dal 2013 la Segreteria Nazionale si è dotata di un Ufficio Formazione stabilmente dedicato allo sviluppo delle attività formative anche con l'obiettivo di individuare le risorse umane utili a garantire l'indispensabile processo di rinnovamento dell'organizzazione.

A tal fine nel 2016 è stato varato il Progetto "Master 500" strutturato in tre moduli consecutivi nel tempo, di cui i primi due della durata di tre giorni ciascuno ed



il terzo di una settimana, con lezioni tenute da un corpo di docenti di assoluta qualità ed esperienza che ha coinvolto più di 300 quadri aziendali, selezionati sulla base dei criteri individuati dalla Segreteria Nazionale (Delegati al primo mandato; massimo trentacinquenni; rappresentanza di tutte le articolazioni settoriali della Uiltrasporti; adeguata rappresentanza di genere).

Sulla base dei bisogni formativi emersi nel corso della esperienza del "MASTER", la Uiltrasporti ha ritenuto necessario sperimentare anche ulteriori modalità formative da affiancare alla tradizionale formazione d'aula varando a tal fine il Progetto "UILTRASPORTI ACADEMY" destinato sia ai nostri Quadri dirigenti (componenti degli organismi nazionali e territoriali), sia ai nostri rappresentanti nei luoghi di lavoro per un totale di 1.500 utenti e finalizzato al necessario approfondimento della tematiche sindacali ed economiche con una particolare attenzione al sistema pensionistico ed alla previdenza complementare.

La formazione sarà erogata in modalità e-learning attraverso una piattaforma on line, predisposta da Teleskill, società leader del settore, che somministra il Corso mediante lezioni audio-video ed ulteriore materiale didattico a cui è possibile accedere tramite credenziali

riservate (username e password) da qualsiasi luogo, in qualsiasi momento e quindi senza incidere sul monte ore dei permessi sindacali.

Di seguito, ricordando che il Corso dovrà essere ultimato entro il 31 maggio 2020 e che per poterne usufruire è necessario un computer connesso ad internet, si riporta la **procedura da seguire per accedere alla piattaforma "UILTRASPORTI ACADEMY"** e visualizzare il **"Corso di Formazione Online per i Quadri Sindacali"**:

- 1) **Accedere al sito UILTRASPORTI e cliccare sul tasto "FORMAZIONE SINDACALE" dove vi sarà una breve spiegazione del Corso e del Programma;**
- 2) **Cliccare sul tasto "UILTRASPORTI ACADEMY";**
- 3) **Inserire nella pagina di login: username (il proprio Codice Fiscale) e la password "Cambiami" (Ricordare che le credenziali sono personali ed una volta effettuato l'accesso sarà necessario modificare la password);**
- 4) **Accettare l'informativa sulla privacy;**
- 5) **Cliccare su "Clicca qui per accedere ai corsi" ♦**

* Responsabile Nazionale
Ufficio Formazione Uiltrasporti



UILTRASPORTI ACADEMY LA NUOVA PIATTAFORMA E-LEARNING PER LA FORMAZIONE SINDACALE NELL'AMBITO DELLA PREVIDENZA DI BASE E COMPLEMENTARE

La nostra iniziativa per ora rivolta a 1.500 quadri sindacali, crescerà affinché sia sempre più materia comune la previdenza di base e quella complementare, in diretta connessione con le norme che disciplinano il mondo del lavoro.

La Uiltrasporti per rafforzare ed approfondire la cultura finanziaria previdenziale dei propri quadri sindacali ha lanciato una piattaforma e-learning dedicata alla formazione online in materia sindacale, sulla previdenza di base e complementare.

I corsi di formazione vengono erogati attraverso la somministrazione delle lezioni in modalità audio-video.

Il progetto si prefigge l'obiettivo di sensibilizzare il mondo del lavoro ad una maggiore cultura finanziaria e previdenziale, così come già fatto da Governo, Covip, Banca d'Italia e Consob, che hanno messo al centro della loro iniziativa tale tematica.

**Conoscere rende tutti
più consapevoli e più forti!**